



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации муниципального образования «Увинский район»
Удмуртской Республики

« 18 » *октября* 2012 г.

№ *1571*

пос. Ува

**Об утверждении общих требований
к составлению «результативных»
трудовых договоров с руководителями
муниципальных учреждений муниципального
образования «Увинский район»**

В соответствии с пунктом 2.6.1 Плана мероприятий муниципальной целевой программы «Повышение эффективности расходов бюджета муниципального образования «Увинский район» (2011 - 2013 годы)», утвержденной постановлением Администрации муниципального образования «Увинский район» от 10 октября 2011 года № 1434, руководствуясь Уставом муниципального образования «Увинский район» Администрация муниципального образования «Увинский район» **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые общие требования к составлению "результативных" трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений муниципального образования «Увинский район».

2. Руководителям структурных подразделений органов местного самоуправления муниципального образования «Увинский район», имеющим подведомственные муниципальные учреждения, предложить руководителям муниципальных учреждений внести изменения в трудовой договор в соответствии с общими требованиями к составлению "результативных" трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений муниципального образования «Увинский район», утвержденными пунктом 1 настоящего постановления.

Глава Администрации муниципального
образования «Увинский район»

В.А.Протопопов
В.А.Протопопов

Отпечатано экз.: 1-в дело Администрации, 1-Управление финансов, 1-отдел экономического анализа и прогнозирования, 1-юридический отдел. Копии руководителям структурных подразделений органов местного самоуправления

Постникова Г.Л.
5-15-40

Г.Л.Постникова

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К СОСТАВЛЕНИЮ "РЕЗУЛЬТАТИВНЫХ" ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Под "результативными" трудовыми договорами понимаются трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений муниципального образования «Увинский район», которые предполагают достижение определенных результатов к определенному сроку.

2. Обязанностью руководителя муниципального учреждения муниципального образования «Увинский район» является достижение муниципальным учреждением муниципального образования «Увинский район», руководство которым он осуществляет, показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

3. В трудовом договоре устанавливаются критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения. Критерии могут формироваться по следующим направлениям: основная деятельность учреждения, финансово-экономическая деятельность учреждения, исполнительская дисциплина в учреждении, деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами, иные направления деятельности учреждения. Показатели должны удовлетворять основным критериям: четкость, полнота, комплексность, оптимальное количество показателей, непротиворечивость показателей, при этом показатели должны быть конкретными, измеримыми, достижимыми. Показатели могут выражаться как в качественной, так и количественной форме.

4. Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателей (доклад о результатах деятельности), и периодичность предоставления информации устанавливается органом местного самоуправления муниципального образования «Увинский район», выполняющим функции и полномочия учредителя учреждения.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Увинский район» устанавливаются с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности, предусмотренных трудовым договором.

6. При заключении трудового договора с руководителем муниципального учреждения муниципального образования «Увинский район» предусматривается в трудовом договоре следующее основание его прекращения в соответствии с пунктом 3 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации:

"невыполнение муниципальным учреждением муниципального образования «Увинский район» установленных показателей эффективности и результативности его деятельности".