|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| I:\герб и флаг\в документы\Герб_окончательный_ч_б_Герольдия 5.png**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ УВИНСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»** |  | **«УДМУРТ**  **ЭЛЬКУНЫСЬ**  **УВА ЁРОС**  **МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»**  **МУНИЦИПАЛ**  **КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ** |

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «24» марта 2022 года № 311

пос.Ува

|  |
| --- |
| **Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики»** |

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=4092A11881AFA57D2991F844C7D96B340A869DCE1B0EB6BDD5C417132936C360B682CAB0F3J119J) Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с учетом [постановлени](consultantplus://offline/ref=4092A11881AFA57D2991F847D5B5353C088EC4C41803BEEB809B4C4E7E3FC937F1CD93F5BE172CAB9A41E2JC17J)я Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 №315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P44) об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

2. Признать утратившими силу постановления Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики:

от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»

от 03.09.2013 №1576 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

от 12.11.2013 №2030 «О внесении дополнений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

Администрации муниципального образования «Увинский район»:

от 20.01.2014 №34 «О внесении дополнений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

от 20.05.2014 №907 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

от 14.11.2014 №2052 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

от 10.02.2015 №172 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

от 04.02.2016 №74 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

от 10.03.2016 №269 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

от 17.01.2017 №31 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район»;

от 19.09.2017 №1447 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

от 30.11.2017 №1746 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

от 22.11.2018 №1325 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

от 22.10.2019 №1362 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики, утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H)»;

от 03.11.2020 №1148 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования "Увинский район" от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

от 22.10.2021 №1110 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» от 19.08.2013 [№1458](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6EEA4ECA053168EDB72F35FBA6230A48AB8d9Q2H) **«**Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики»;

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2022.

Глава муниципального образования В.А. Головин

Поторочина Ирина Геннадьевна

51456

Отп.: 1-экз. – в дело.

Копии раздать: 1 – юридическому отделу, 1 – регистр НПА, 1 – Управлению финансов, 1 – отдел экономического анализа и прогнозирования, 1 – Управлению образования, 1 – Управлению культуры, 1 – прокуратуре.

Приложение к постановлению Администрации

муниципального образования «Муниципальный округ

Увинский район Удмуртской Республики»

от «24» марта 2022 г. №311

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ УВИНСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

# I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений (образовательных учреждений, МКУ «ИМЦОУ»), подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» (далее – учреждения).

2. Положение разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации, [Федеральным законом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12119913/0) "О минимальном размере оплаты труда", [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/15734128/0) Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» от 10.03.2022 №242 «О системах оплаты труда работников бюджетных, казенных, автономных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» (далее - постановление Администрации Увинского района) и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» (далее соответственно работники, учреждения), в том числе и особенности оплаты труда библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в образовательных учреждениях.

4. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации Увинского района;

4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации Увинского района, за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом [минимального размера оплаты труда](http://internet.garant.ru/document/redirect/10180093/0).

6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

# II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

# 1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к [профессиональным квалификационным группам](http://internet.garant.ru/document/redirect/193313/1000) (далее - ПКГ), утвержденным [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/193313/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| [Профессиональная квалификационная группа](http://internet.garant.ru/document/redirect/5425760/0) | Квалификационные уровни | Оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) (руб.) | | | | | | |
| работников ДОУ | | работников ООУ | | работников УДО | | работников прочих организаций (МКУ «ИМЦОУ») |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |  | 8 402 | | | | | | |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 1 квалификационный уровень | 8 413 | | | | | | |
| 2 квалификационный уровень | 8 424 | | | | | | |
| Должности педагогических работников | 1 квалификационный уровень | 12 331 | 11 286 | | 11 077 | | 9 845 | |
| 2 квалификационный уровень | 13 321 | 12 188 | | 11 946 | | 10 637 | |
| 3 квалификационный уровень | 13 409 | 12 254 | | 12 001 | | 10 714 | |
| 4 квалификационный уровень | 13 464 | 12 320 | | 12 078 | | 10 769 | |
| Должности руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень | 8 444 | | | | | | |
| 2 квалификационный уровень | 8 456 | | | | | | |
| 3 квалификационный уровень | 8 466 | | | | | | |

где:

ДОУ - дошкольные образовательные учреждения и структурные подразделения общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

ООО - общеобразовательные учреждения;

ОДО - учреждения дополнительного образования.

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/191912/1000), утвержденным [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/191912/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| [Профессиональная квалификационная группа](http://internet.garant.ru/document/redirect/5425760/0) | Должностной оклад (руб.) |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 8 413 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 8 429 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | 8 434 |

11. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/193459/1000), утвержденным [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/193459/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Профессиональная квалификационная группа](http://internet.garant.ru/document/redirect/5425760/0) | Квалификационные уровни | Должностной оклад (руб.) |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 8 391 |
| 2 квалификационный уровень | 8 402 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 8 402 |
| 2 квалификационный уровень | 8 407 |
| 3 квалификационный уровень | 8 429 |
| 4 квалификационный уровень | 8 434 |
| 5 квалификационный уровень | 8 444 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 8 407 |
| 2 квалификационный уровень | 8 413 |
| 3 квалификационный уровень | 8 429 |
| 4 квалификационный уровень | 8 439 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 квалификационный уровень | 8 444 |
| 2 квалификационный уровень | 9 325 |

12. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения профессий рабочих к [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/193507/1000), утвержденным [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/193507/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Профессиональная квалификационная группа](http://internet.garant.ru/document/redirect/5425760/0) | Квалификационные уровни | Оклад (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 8 381 |
| 2 квалификационный уровень | 8 386 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 8 391 |
| 2 квалификационный уровень | 8 402 |
| 3 квалификационный уровень | 8 413 |

13. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/5425760/0), устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Оклад, должностной оклад (руб.) |
| Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам | 8 407 |
| Специалист по охране труда II категории | 8 413 |
| Специалист по охране труда I категории | 8 429 |

# 

# 2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

14. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в [приложении 2](#sub_1200) к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

# 3. Выплаты компенсационного характера

15. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по [районному коэффициенту](http://internet.garant.ru/document/redirect/108125/0);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

16. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

17. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу [Федерального закона](http://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/0) "О специальной оценке условий труда" (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

18. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

19. Выплата по [районному коэффициенту](http://internet.garant.ru/document/redirect/108125/0) производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

20. Доплата за специфику работы в учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных учреждениях всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования.

2) в размере 15-20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

за работу в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в учреждении, и ее размер определяется руководителем образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья.

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях;

специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.

21. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5).

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

23. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее - дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном руководителем образовательного учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

24. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

# 4. Выплаты стимулирующего характера

25. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавка за стаж работы;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) надбавка за качество выполняемых работ;

5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

26. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами учреждения в установленном законодательством порядке.

27. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| воспитателям: |  |
| от 1 года до 5 лет | - 20 процентов; |
| от 5 лет и выше | - 30 процентов; |
| младшим воспитателям, помощникам воспитателей | |
| от 3 до 5 лет | - 10 процентов; |
| от 5 до 10 лет | - 15 процентов; |
| от 10 до 15 лет | - 20 процентов; |
| от 15 лет и выше | - 30 процентов. |

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

28. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

29. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

1) по итогам работы за месяц, квартал, год;

2) за выполнение особо важных и ответственных работ;

3) единовременные премии.

30. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

32. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при награждении благодарностью или Почетной грамотой Совета депутатов и Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», Управления образования Увинского района;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости. Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

33. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1 - 3 квалификационным уровням общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с [приложением 1](#sub_1100) к настоящему Положению (далее - работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с [приложением 1](#sub_1100) к настоящему Положению, определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

34. Работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

35. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

36. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

37. Работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности за наличие почетного спортивного звания "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный тренер России", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", соответствующего занимаемой должности, устанавливается ежемесячная надбавка за почетное спортивное звание в размере 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

38. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

39. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждениями объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

# 5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

40. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательных учреждений:

1) оплата труда педагогических работников образовательных учреждений (за исключением педагогических работников профессиональных образовательных организаций);

2) оплата труда тренеров-преподавателей учреждений дополнительного образования для детей спортивной направленности.

# 5.1. Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений (за исключением педагогических работников профессиональных образовательных организаций)

41. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в учреждении на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательном учреждении (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

42. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

43. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

44. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, в зависимости от объема их учебной нагрузки утверждаются два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

В установленную учебную нагрузку учителя, осуществляющего обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, включаются на начало каждого полугодия 80 процентов от объема часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия.

45. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных учреждений и педагогическим работникам образовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

46. В учебную нагрузку учителей за работу с обучающимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

47. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

48. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в учреждении.

49. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном [пунктом 41](#sub_1553) настоящего Положения.

# 5.2. Оплата труда тренеров-преподавателей учреждений дополнительного образования для детей спортивной направленности

50. Заработная плата тренерам-преподавателям, старшим тренерам- преподавателям учреждений дополнительного образования для детей спортивной направленности (далее - тренер) состоит из:

1) суммы нормативов оплаты за одного обучающегося;

2) суммы нормативов оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат;

3) выплат компенсационного характера;

4) выплат стимулирующего характера.

51. Норматив оплаты за одного обучающегося определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного обучающегося в процентах от суммы должностного оклада тренера, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в учреждении, на соответствующем этапе многолетней подготовки спортсменов и в пределах периода соответствующей подготовки, согласно таблице 1:

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы многолетней подготовки спортсменов | | Период подготовки | Размер норматива оплаты за одного обучающегося в процентах от должностного оклада тренера | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | | Весь период | 2,2 | | |
| Начальной подготовки | | 1 год | 2,2 | | |
| Свыше 1 года | 3,6 | | |
| Учебно- | | 1 - 2 года | 6 | 4 | 5 |
| тренировочный | Свыше 2 лет | | 14 | 6 | 10 |
| Совершенствования спортивного мастерства | До года | | 20 | 17 | 17 |
| Свыше года | | 30 | 20 | 23 |
| Высшего спортивного мастерства | Весь период | | 40 | 25 | 35 |

52. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе видов спорта относятся:

олимпийские - гимнастика, гимнастика художественная, фигурное катание, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей;

неолимпийские - акробатика, прыжки на батуте, рок-н-ролл, спортивные танцы, альпинизм, буерный спорт, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, стрельба из арбалета;

2) ко второй группе видов спорта относятся:

олимпийские - баскетбол, футбол, бейсбол, водное поло, волейбол, гандбол, хоккей, хоккей на траве;

неолимпийские - регби, софтбол, хоккей с мячом;

3) к третьей группе видов спорта относятся:

олимпийские - настольный теннис, плавание, теннис, бадминтон, конькобежный спорт, легкая атлетика, лыжные гонки, шорт-трек, бокс, борьба вольная, борьба греко-римская, гребля академическая, гребля на байдарках и каноэ, дзюдо, тяжелая атлетика (мальчики и девочки), тхеквондо (ВТФ);

неолимпийские - аэробика, дартс, шейпинг, шахматы, шашки, ушу, спортивное ориентирование, спортивный туризм, гольф, городки, лапта, армрестлинг, атлетизм, бильярд, гиревой спорт, карате-до, кекусинкай, кикбоксинг, контактное карате, пауэрлифтинг, самбо, тхеквондо (ИТФ).

53. Норматив оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от суммы должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в учреждении, согласно таблице 2, при условии подготовки обучающегося тренером в течение не менее 3-х лет.

Таблица 2

# Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада тренера

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | | Статус официального спортивного соревнования | | Занятое место обучающимся | | Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада тренера | |
| 1 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| I. В личных и командных видах спортивных дисциплин | | | | | | | |
| 1 | | Олимпийские, паралимпийские, сурдоолимпийские игры | | 1 - 6 | | До 150 | |
| Чемпионат мира | | 1 - 3 | |
| 2 | | Чемпионат мира | | 4 - 6 | | До 100 | |
| Чемпионат Европы | | 4 - 6 | |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | | 1 - 6 | |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | | 1 - 3 | |
| Чемпионат России | | 1 - 3 | |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | | 1 | |
| 3 | | Олимпийские, паралимпийские, сурдоолимпийские игры | | участие | | До 75 | |
| Чемпионат мира | | участие | |
| Чемпионат Европы | | участие | |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | | участие | |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | | 4 - 6 | |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | | 1 | |
| Первенство мира (юниоры) | | 1 - 3 | |
| Первенство Европы (юниоры) | | 1 - 3 | |
| Чемпионат России | | 4 - 6 | |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | | 2 - 3 | |
|  | | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | | 2 - 3 | |  | | |
| 4 | | Первенство мира (юниоры) | | 4 - 6 | | До 50 | | |
| Первенство Европы (юниоры) | | 4 - 6 | |
| Первенство России (юниоры) | | 1 - 3 | |
| Первенство Европы (юниоры) | | 1 - 3 | |
| Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) | | 1 - 3 | |
| Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | | 1 - 3 | |
| Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | | 1 - 3 | |
| 5 | | Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины) | | 1 - 3 | | До 40 | | |
| Первенство России (юниоры) | | 4 - 6 | |
| Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | | 4 - 6 | |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | | 4 - 6 | |
| Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы) | | 1 - 3 | |
| II. В командных игровых видах спорта | | | | | | | | |
| 6 | | Олимпийские, паралимпийские, сурдоолимпийские игры | | 1 - 6 | | До 150 | | |
| Чемпионат мира | | 1 - 3 | |
| Чемпионат Европы | | 1 - 3 | |
| 7 | | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | | 1 - 3 | | До 100 | | |
| Первенство мира (юниоры) | | 1 - 3 | |
| Первенство Европы (юниоры) | | 1 - 3 | |
| 8 | | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | | 4 - 6 | | До 80 | | |
| Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) | | 1 - 3 | |
| Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | | 1 - 3 | |
| 9 | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры) | | 1 - 3 | | До 75 | |
| 10 | Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы) | | 1 - 3 | | До 50 | |
| 11 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  - на чемпионате России | | 1 - 3 | | До 60 | |
| - на первенстве России (юниоры) | | 1 - 2 | |
| - на первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | | 1 | |
| 12 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  - на чемпионате России | | 4 - 6 | | До 50 | |
| - на первенстве России (юниоры) | | 3 - 4 | |
| - на первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | | 2 - 3 | |

В случае определения размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, такой обучающийся исключается при определении норматива оплаты за одного обучающегося согласно [пункту 51](#sub_1578) настоящего Положения.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется по наивысшему спортивному результату со дня показанного обучающимся спортивного результата в течение года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, обучающийся улучшил спортивный результат, то размер норматива оплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока его действия с внесением изменений в тарификационный список.

54. При определении размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, спортивный результат учитывается при одновременном соблюдении условий, указанных в [пункте 43](#sub_1547) настоящего Положения.

55. Кроме тренера, к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренер-преподаватель по спорту, старший тренер- преподаватель по спорту, хореограф, осуществляющий подготовку спортсмена по смежному виду спорта (дисциплине) (далее - тренер по смежному виду спорта).

Размер норматива оплаты за одного обучающегося для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера при условии спортивной подготовки обучающегося тренером по смежному виду спорта в течение не менее 3-х лет.

56. Для тренеров выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу без учета норматива оплаты за одного обучающегося и норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат.

57. При отсутствии Типовых учебно-тренировочных программ подготовки спортсменов по различным видам спорта, утвержденных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки тренера определяются с учетом техники безопасности и продолжительности рабочего времени педагогических работников, установленного [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5), согласно таблице 3.

Таблица 3

# Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки тренера

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап многолетней подготовки спортсменов | | Период подготовки | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальная наполняемость группы (чел.) | Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.) |
| Спортивно-оздоровительный | | Весь период | 15 | 30 | до 6 |
| Начальной подготовки | | первый год | 15 | 30 | 6 |
| второй год | 14 | 24 | 9 |
| третий год | 12 | 24 | 9 |
| Учебно-тренировочный | | первый год | 10 | 20 | 12 |
| второй год | Устанавливается организацией | 20 | 14 |
| третий год | 16 | 16 |
| четвертый год | 16 | 18 |
| пятый год | 16 | 20 |
| Спортивного совершенствования | до года | |  | 14 | 24 | |
| свыше года | |  | 12 | 28 | |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | |  | 8 | 32 | |

Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач этапа многолетней подготовки спортсменов. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа, может быть сокращен руководителем учреждения не более чем на 25 процентов.

При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности:

1) разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов;

2) количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства - 12 человек, учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет);

3) количественный состав не должен превышать двух игровых составов для командных игровых видов спорта;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп.

# 5.3. Порядок и условия почасовой оплаты труда

58. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки.

59. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных учреждений определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в учреждении за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

# III. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей

60. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

61. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю учреждения – начальником Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики»;

заместителям руководителя учреждения - руководителем учреждения.

62. Должностной оклад руководителя учреждения и должностные оклады руководителей учреждений с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательное учреждение отнесено по объемным показателям его деятельности (далее - группы по оплате труда), в соответствии с [приложением 3](#sub_1300) к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Группы по оплате труда руководителей/должностные оклады, руб. | | | |
| I | II | III | IV |
| Руководитель образовательного учреждения | 14 393 | 13 765 | 13 079 | 12 453 |
| Руководитель иного учреждения (МКУ «ИМЦОУ» | 13 765 | 13 079 | 12 453 | 11 889 |

63. Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

64. Должностные оклады перечисленным ниже руководителям учреждений устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством учащихся (воспитанников) до 38 человек;

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с количеством воспитанников до 10 человек.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

65. Руководителям учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по [районному коэффициенту](http://internet.garant.ru/document/redirect/108125/0);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в учреждении).

66. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по [районному коэффициенту](http://internet.garant.ru/document/redirect/108125/0)), устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

67. Выплата по [районному коэффициенту](http://internet.garant.ru/document/redirect/108125/0) руководителю учреждения устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

68. В зависимости от осуществляемой учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ к должностному окладу руководителя учреждения устанавливается доплата за специфику работы в учреждении в размере:

1) 15 - 20 процентов должностного оклада:

за работу в образовательном учреждении, имеющей не менее двух отделений, классов, групп, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), или классов (групп) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, а также в образовательном учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, имеющей не менее двух групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности.

69. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

70. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

71. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителям учреждений за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения.

72. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными начальником Управления образования муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

73. Руководителю имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

74. При наличии у руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательного учреждения (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

75. Премирование руководителя учреждения устанавливается приказом начальника Управления образования муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения.

Порядок и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются ежегодно начальником Управления образования муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем учреждения.

76. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательного учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных начальником Управления образования муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного [пунктом 62](#sub_1598) настоящего Положения.

77. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного постановлением Администрации Увинского района предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

78. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по [районному коэффициенту](http://internet.garant.ru/document/redirect/108125/0);

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

79. Заместителям руководителя учреждения к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в учреждении в размерах и порядке, предусмотренных [20](#sub_1527) настоящего Положения.

80. Заместителям руководителя учреждения устанавливается выплата по [районному коэффициенту](http://internet.garant.ru/document/redirect/108125/0) в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

81. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя учреждения в размерах и порядке, определенных [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5).

82. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по [районному коэффициенту](http://internet.garant.ru/document/redirect/108125/0)) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в установленном законодательством порядке.

83. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

84. Выплаты компенсационного характера (за исключением [районного коэффициента](http://internet.garant.ru/document/redirect/108125/0)), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

85. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

86. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя учреждения, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

87. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя учреждения за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

88. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

89. При наличии у заместителей руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательного учреждения (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

90. В целях стимулирования заместителей руководителя учреждения им устанавливаются премии, предусмотренные [29-32](#sub_1538) настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем учреждения.

91. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

92. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

93. Условия оплаты труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного постановлением Администрации Увинского района предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

94. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

# IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

95. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

96. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера.

97. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство - 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждый класс-комплект в общеобразовательном учреждении;

2) за проверку письменных работ - до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) учреждения;

3) за заведование кабинетами - до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 35 процентов штатной численности педагогических работников учреждения;

4) за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе - до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" за каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательном учреждении, учреждении дополнительного образования, ином учреждении;

5) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательному учреждению.

98. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

# 

# V. Заключительные положения

99. Оказание материальной помощи работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

100. Оказание материальной помощи руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется в соответствии с [пунктом 4](consultantplus://offline/ref=DF54EFE13F4798D1C2999AB3E60BE3EC95804838B1E3C8FEB5B576B47E74AEF5ECF84A3D7430E8F121A47F31127F3600920D9D2F3654E3C020388A0EfDwDG) Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, казенных, автономных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» от 10.03.2022 №242.

101. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» определяется централизованной бухгалтерией в соответствии с [пунктом 4](consultantplus://offline/ref=DF54EFE13F4798D1C2999AB3E60BE3EC95804838B1E3C8FEB5B576B47E74AEF5ECF84A3D7430E8F121A47F31127F3600920D9D2F3654E3C020388A0EfDwDG) Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, казенных, автономных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» от 10.03.2022 №242 и доводится в письменном виде Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» до руководителей учреждений.

Приложение 1  
к [Положению](#sub_1000) об оплате труда  
работников муниципальных учреждений,  
 подведомственных Управлению образования

муниципального образования «Муниципальный

округ Увинский район Удмуртской Республики»

# Перечень работ, выполнение которых дает право работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1 - 3 квалификационным уровням общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, на установление ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.

2. Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности.

3. Выполнение рабочим, принимающим непосредственное участие в учебном процессе, станочных работ по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарем, фрезеровщиком, шлифовщиком и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов.

4. Выполнение работ закройщиком, занятым в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных организаций, принимающим непосредственное участие в учебном процессе.

5. Настройка пианино и роялей.

Приложение 2  
к [Положению](#sub_1000) об оплате труда  
работников муниципальных учреждений,  
 подведомственных Управлению образования

муниципального образования «Муниципальный

округ Увинский район Удмуртской Республики»

# Перечень работников образовательных учреждений и МКУ «ИМЦОУ», работающих в сельских населенных пунктах

I. Руководители:

руководители образовательных учреждений и МКЦ «ИМЦОУ» и их заместители; руководители структурных подразделений и их заместители.

II. Специалисты:

педагогические работники, мастера производственного обучения; преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности;

руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;

инспекторы, методисты;

психологи, социологи, социальные педагоги;

старшие лаборанты;

инженеры, механики, техники, мастера;

лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

Приложение 3  
к [Положению](#sub_1000) об оплате труда  
работников муниципальных учреждений,  
 подведомственных Управлению образования

муниципального образования «Муниципальный

округ Увинский район Удмуртской Республики»

# Объемные показатели деятельности образовательных учреждений и МКУ «ИМЦОУ» и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

# I. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными учреждениями: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждениями.

2. Объем деятельности каждой образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Показатели | | Условия | Количество баллов |
| 1 | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2 | Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях | | из расчета за группу | 10 |
| 3 | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных;  в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.;  учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов | | за каждого обучающегося  за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего) | 0,3  0,5 |
| 4 | | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 5 | | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника  дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию;  высшую квалификационную категорию | 1  0,5  1 |
| 6 | | Наличие групп продленного дня |  | до 20 |
| 7 | | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников;  4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме | до 10  до 30 |
| 8 | | Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория- профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих) | за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел.  от 100 до 200 чел.  свыше 200 чел. | до 20  до 30  до 50 |
| 9 | | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях | из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |
| 10 | | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности:  спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки  учебно-тренировочных групп  групп спортивного совершенствования  групп высшего спортивного мастерства | за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно  за каждого обучающегося дополнительно  за каждого обучающегося дополнительно  за каждого обучающегося дополнительно | 5  0,5  2,5  4,5 |
| 11 | | Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 12 | | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 13 | | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | до 15 |
| 14 | | Наличие:  автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательном учреждении; | за каждую единицу | до 3, но не более 20 на организацию |
|  | | учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники | за каждую единицу | до 20 |
| 15 | | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) | находящихся в оперативном управлении образовательных учреждений,  в других случаях | до 30  до 15 |
| 16 | | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | до 50 |
| 17 | | Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов | за каждый вид | до 20 |
| 18 | | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениямии, или на их базе | за каждого  обучающегося  (воспитанника) | 0,5 |
| 19 | | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, "комната сказок", зимний сад и др.) | за каждый вид | до 15 |
| 20 | | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида) | за каждого  обучающегося  (воспитанника) | 1 |

3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | | Тип (вид) образовательной организации | | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов | | | | | | | |
| I  группа | | II  группа | | III  группа | IV  группа | | |
| 5 | Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения | | свыше  500 | | до 500 | | до 350 | | | до 200 |

# II. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений для установления должностных окладов

4. Группа по оплате труда определяется приказом начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием, которому подведомственно образовательное учреждие, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом управления образованием, которому подведомственно образовательное учреждение.

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

[Пункт 1 таблицы](#sub_1666) "Объемные показатели деятельности образовательных учреждений" при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

10. Объемные показатели муниципальных учреждений, не являющихся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из групп по оплате труда руководителей устанавливаются приказом начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».