

ДОКЛАД
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, за 2024 год
Администрация муниципального образования «Муниципальный округ
Увинский район Удмуртской Республики»

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	4
	в том числе:	
1.1.	плановых	4
1.2.	внеплановых	0
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки:	МОУ "Узей-Туклинская средняя общеобразовательная школа"; МДОУ "Увинский детский сад № 3"; МКДОУ "Увинский детский сад № 8"; МДОУ «Увинский детский сад № 7»
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	16 (100 %)
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	2 (12,5%)
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	2 (12,5%)
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	1 (6,25%)
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0

3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
3.9.	проведения аттестации работников	0
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда, из них:	11(68,75%)
3.10.1	проведение специальной оценки условий труда	
3.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение первой помощи пострадавшим)	2 (12,5%)
3.10.3	проведение медицинских осмотров	
3.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	1 (6,25%)
3.10.5	расследование несчастных случаев	0
3.11.	по другим вопросам: - положение о системе управления охраной труда (1- 6,25%); - инструкции по должностям и видам работ, оказания первой помощи пострадавшим (2-12,5%); - микроповреждения (микротравмы) (2-12,5%); - профессиональные риски на рабочих местах (3-18,75%).	8 (50%)

4.	Количество устраненных нарушений	16 (100 %)
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	2 (12,5%)
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	2 (12,5%)
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	1 (6,25%)
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
4.9.	проведения аттестации работников	0
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда, из них:	
4.10.1	проведения специальной оценки условий труда	
4.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение первой помощи пострадавшим)	2 (12,5%)
4.10.3	проведение медицинских осмотров	

4.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	1 (6,25%)
4.10.5	расследование несчастных случаев	0
4.11.	по другим вопросам: - положение о системе управления охраной труда (1-6,25%); - инструкции по должностям и видам работ, оказания первой помощи пострадавшим (2-12,5%); - микроповреждения (микротравмы) (2-12,5%); - профессиональные риски на рабочих местах (3-18,75%).	8 (50%)
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2024 год:

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В соответствии с законом Удмуртской Республики № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права», 23 декабря 2014 года было принято постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» № 2377 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в котором Администрация Увинского района определена уполномоченным органом, осуществляющим данный вид контроля. Обязанности по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства возложены на специалиста, координирующего работу по охране труда.

Информация о проведении ведомственного контроля: нормативные акты, планы проведения проверок подведомственных учреждений, сведения о результатах проверок размещаются на официальном сайте Увинского района <http://uva.udmurt.ru/city/munitsipalnyy-kontrol/ved-kontrol-za-sobl-TZ/>.

В 2024 году в рамках проведения ведомственного контроля было издано 6 локальных акта:

- 4 распоряжений Администрации о проведении проверок;
- 2 постановления Администрации (об уточнении плана проверок на 2023 год, о плане проверок на 2025 год).

2. Организация и проведение ведомственного контроля.

Проверки проводятся на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», согласно утвержденному Плану проверок.

По результатам проведенных проверок составляются: акт проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства, предписание об устранении установленных нарушений, производится запись в журнале учета проверок подведомственного учреждения.

Результаты проверки размещаются на официальном сайте Увинского района в течение 10 рабочих дней со дня окончания проверки.

По истечении года Администрация Увинского района готовит доклад об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, и предоставляет до 1 марта года, следующего за отчетным Главе муниципального образования.

На 01.01.2025 г. проверки проведены не во всех подведомственных организациях: общее количество по плану – 17 (100 %), из общего количества подведомственных организаций в 2024 году проверками охвачены 4 (23,5 %) учреждений: из них 4 (100 %) – образовательные учреждения, и 12 (76,5 %) образовательных учреждений проверки по которым перенесены на 2025 год, потому что специалист, в обязанности которого входило осуществление проверок ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права находился в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ставка была вакантна.

3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.

В случае выявления при проведении проверки нарушений подведомственной организацией трудового законодательства специалистом, проводившим проверку:

- выдавалось предписание подведомственной организации об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения и (или) о проведении мероприятий, предусмотренных трудовым законодательством;
- осуществлялся контроль за устранением выявленных нарушений, своевременным и качественным исполнением предписаний.

4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.

Проверками в 2024 году охвачено 4 подведомственных учреждений. Во всех учреждениях в ходе проверки выявлены нарушения. По результатам проверок выдано 4 предписания об устранении нарушений, из них в течение 2024 года были устранены замечания по 4 предписаниям.

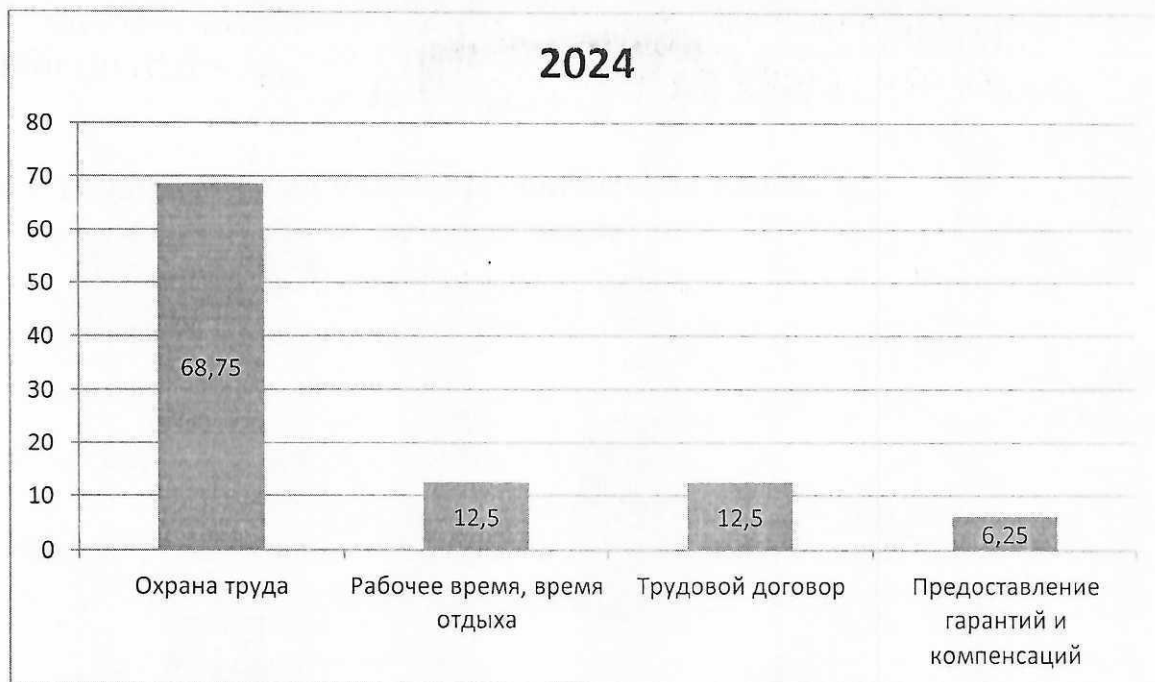
Информация о количестве нарушений за 2024 год представлена в разделе 1 доклада.

Анализируя данные проверок за 2024 год можно сделать выводы о следующем:

- выполнение плана проведения проверок (доля проведенных плановых проверок в процентах от общего количества запланированных проверок) – 23,5 %;
- доля проверок, по результатам которых выданы предписания об устранении нарушений (в процентах от общего числа проведенных проверок) – 100 %;
- доля проведенных внеплановых проверок – не проводились.

Основное внимание при проведении проверок в 2024 году было сосредоточено на выполнении работодателями обязательных требований в сфере трудовых отношений таких как: охрана труда; рабочее время и время отдыха; заключение, изменение и прекращение трудовых договоров, а также надлежащее их оформление; оплата труда.

В целом структура нарушений трудового законодательства, выявленных в подведомственных организациях (% от общего числа нарушений) представлена ниже на диаграмме:



Нарушения в области охраны труда

(68,75 % - от общего количества выявленных нарушений).

Основные нарушения, выявленные в ходе проверок:

- 1) Нарушения установленного порядка проведения обучения, инструктажей и проверки знаний требований работников по охране труда:
 - 1.1) инструктажи по охране труда проводятся не в полном объеме;
 - 1.2) нарушение периодичности проведения повторных инструктажей на рабочем месте;
 - 1.3) нет Положения об Управлении профессиональными рисками на рабочих местах.
 - 1.4) нет учета микроповреждений (микротравм).

Нарушения в области режима рабочего времени и времени отдыха

(12,5 % - от общего количества выявленных нарушений).

Наиболее характерные нарушения, выявленные в ходе проверок:

- 1) Увеличенная продолжительность рабочего времени по сравнению с нормальной продолжительностью рабочего времени, установленной законом;
- 2) Ненадлежащее оформление графика отпусков (не соответствие форме), нарушение сроков уведомления работников о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели до его начала.

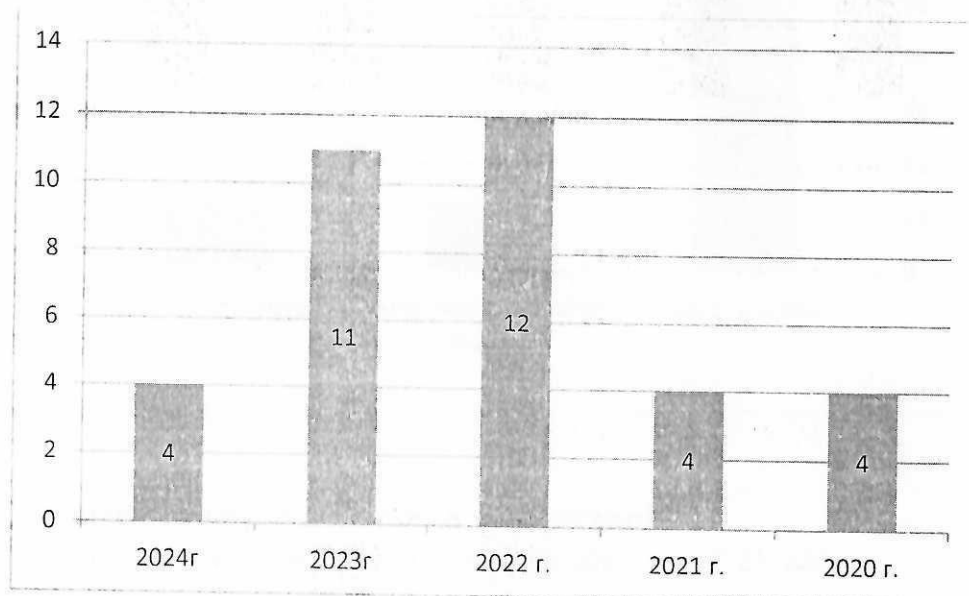
Нарушения при заключении, изменении и прекращении трудовых договоров, а также ненадлежащем их оформлении

(12,5 % - от общего количества выявленных нарушений).

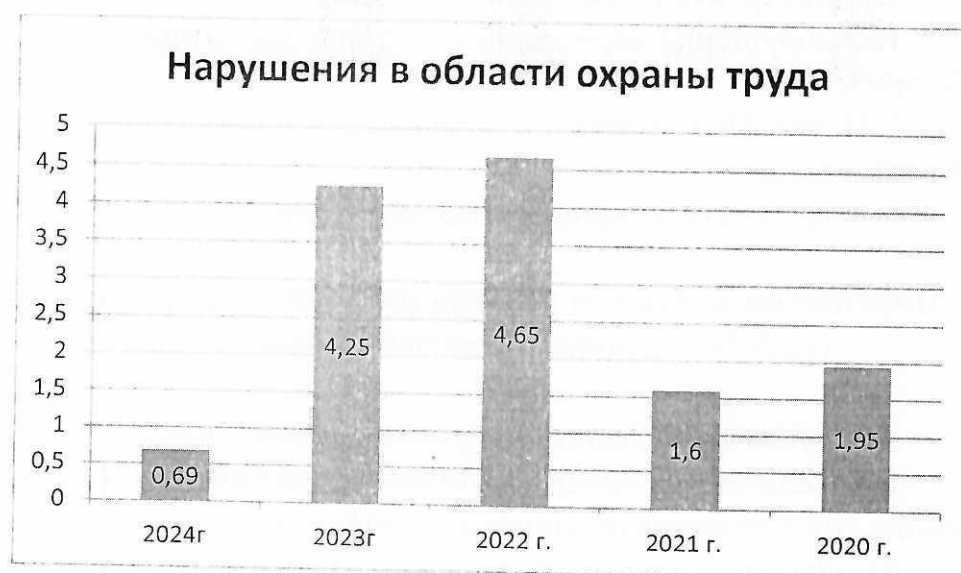
Наиболее характерные нарушения, выявленные в ходе проверок:

1) В трудовых договорах отсутствуют обязательные условия, такие как условия труда и характер работы на рабочем месте;

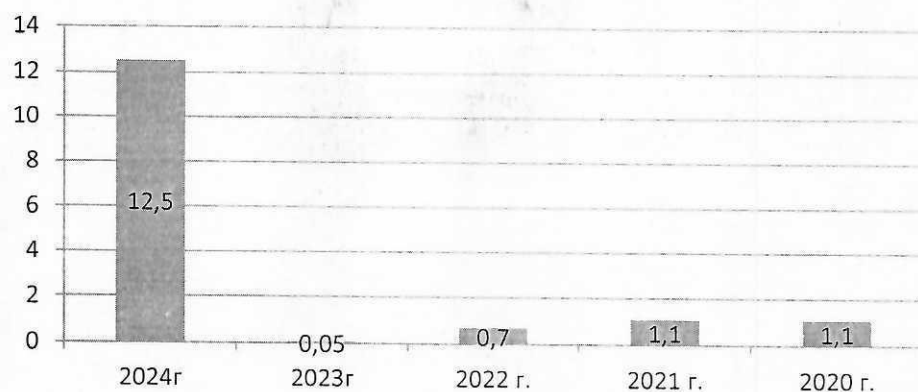
Среднее количество нарушений на 1 проверку за 5 лет представлена ниже на диаграмме:



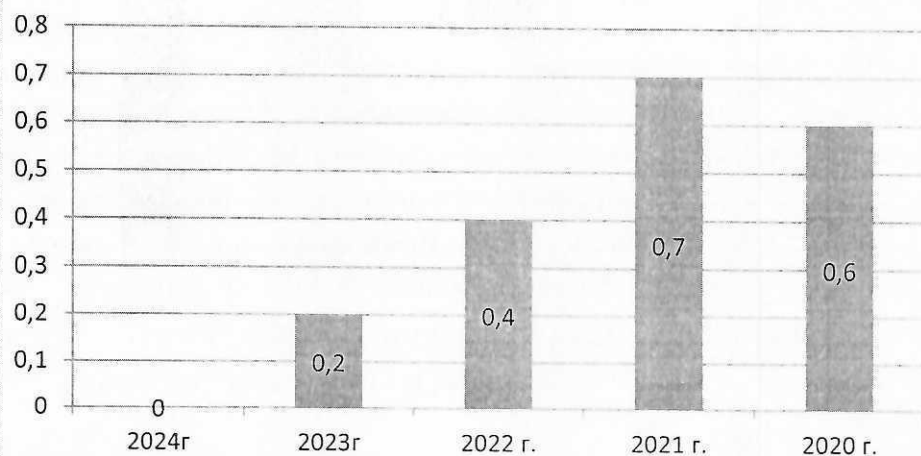
Средняя доля по каждому выявленному нарушению за 5 лет, также представлены ниже на диаграммах:



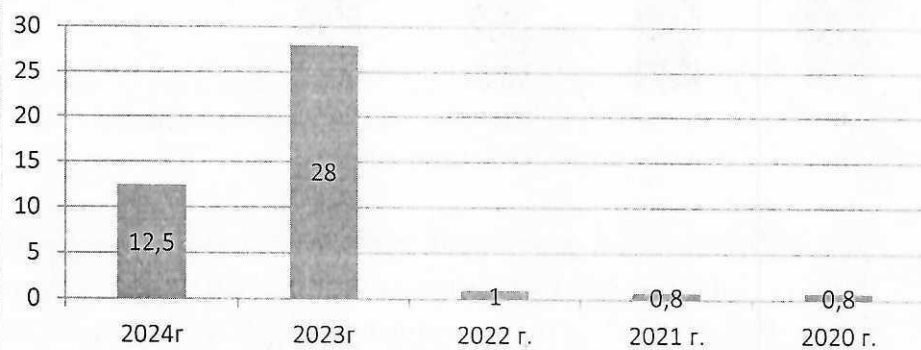
Нарушения в области режима рабочего времени и времени отдыха



Нарушения в области оплаты труда



Нарушения при заключении, изменении и прекращении трудовых договоров





5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

В ходе проведения проверок по ведомственному контролю и устранения нарушений, отраженных в предписании, с руководителями проверяемых учреждений, специалистом проводится разъяснительная работа и подробные консультации по трудовому законодательству.

Благодаря проведенным проверкам сформирована общая картина состояния условий труда и соблюдения трудового законодательства в подведомственных Администрации учреждениях. Работодатели более ответственно стали подходить к вопросам соблюдения трудовых прав работников.

Ежегодно проводятся следующие мероприятия:

1) Совещания с руководителями подведомственных учреждений по итогам плановых проверок соблюдения трудового законодательства, вопросам охраны труда.

2) Внеплановые проверки учреждений при наличии информации о нарушениях трудового законодательства от органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации и иных источников.

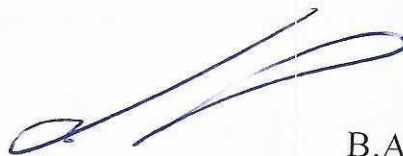
3) В случае выявления повторных нарушений подведомственными организациями – возможность применения мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших нарушения.

Для дальнейшей и успешной работы в данном направлении, улучшения качества проводимых контрольных мероприятий, предлагаем Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики на постоянной основе проводить совещания, семинары (учебы) со специалистами, осуществляющими ведомственный контроль в органах местного самоуправления, так как в ходе подобных мероприятий озвучиваются актуальные проблемы соблюдения трудового законодательства и

обсуждаются оптимальные варианты их решения, а также доводятся вновь принятые изменения в действующее законодательство.

Глава муниципального образования

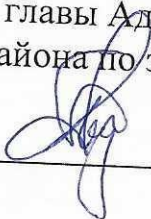
(подпись)



В.А. Головин

Согласовано:
Заместитель главы Администрации
Увинского района по экономике

(подпись)



А.А. Будин