

**Отчет о состоянии мер по противодействию коррупционным
проявлениям и реализации мер антикоррупционной политики в 2021 году**

В 2020 году постановлением Главы муниципального образования «Увинский район» Удмуртской Республики от 30.12.2020 № 019 «Об утверждении программы противодействия коррупции в муниципальном образовании «Увинский район» на 2021-2025 годы» был утвержден план мероприятий по реализации программы противодействия коррупции в муниципальном образовании «Увинский район» на 2021-2025 годы, которым предусмотрено предоставление отчета главе муниципального образования. Во исполнение плана мероприятий по реализации программы противодействия коррупции, предоставляем указанный отчет.

1. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления муниципального образования Увинский район» работала в соответствии с планом работы на 2021 год.

В 2021 году было проведено 8 заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в органах местного самоуправления муниципального образования «Увинский район» (в сравнении в 2018 – 6, 2019 -7, 2020 - 8).

На заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в органах местного самоуправления муниципального образования «Увинский район» были рассмотрены следующие вопросы:

1) заслушан отчет о деятельности комиссии за 2021 год и утвержден план работы на 2022 год;

2) рассмотрен перечень коррупционно-опасных должностей. По результатам рассмотрения утвержден перечень коррупционно опасных муниципальных должностей органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

3) рассмотрено 21 уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ»;

4) рассмотрено 1 обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, включенной в перечень должностей, при замещении которых на гражданина после увольнения с муниципальной службы налагаются ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договора, установленные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и предоставлено согласие на заключение трудового договора;

5) рассмотрены уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в отношении 2 руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, 4 руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и 1 муниципального служащего;

6) рассмотрены уведомления организаций, заключивших трудовые договоры с лицами, замещавшими ранее должности муниципальной службы, в отношении 12 лиц, замещавших ранее должности муниципальной службы;

7) заслушана информация о результатах представления справок о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год и результатах проведенного мониторинга имущественного положения:

- 8) муниципальными служащими Администрации муниципального образования «Увинское» и их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- 9) руководителей учреждений подведомственных Управлению культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Увинский район» и членов их семей;
- 10) руководителей муниципальных образовательных учреждений Увинского района и членов их семей;
- 11) муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального образования «Увинский район» и членов их семей, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей.
- 12) Обязанность исполнена всеми муниципальными служащими.
- 13) проведена выборочная проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, в отношении 2 муниципальных служащих;
- 14) рассмотрены результаты проведения выборочной проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, в отношении 2 муниципальных служащих;
- 15) проведен социологический опрос по вопросам коррупции в Увинском районе.

Все решения, принятые на заседаниях комиссий исполнены.

2. Реализация муниципального имущества (приватизация объектов недвижимости, включенных в программу приватизации, и продажа земельных участков для индивидуального жилищного строительства) осуществляется путем обеспечения доступности процедур по добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении функции по реализации муниципального имущества. Без проведения торгов реализация имущества не проводилась.

3. Отделом контрольно-ревизионной работы в отчетном периоде проведена 1 проверка муниципального общеобразовательного учреждения соблюдения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

4. На 2021 год были заключены соглашения с администрациями сельских поселений о передаче осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения по вопросу осуществление мер по противодействию коррупции в границах поселения. Так, на уровень района были переданы полномочия по созданию и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов; разработке и утверждению программы противодействия коррупции, по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов органов местного самоуправления сельских поселений и их проектов; по созданию и деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции.

5. В целях дальнейшего совершенствования системы противодействия коррупции ежегодно рассматривается перечень коррупционно опасных должностей органов местного самоуправления. В 2021 году перечень коррупционно опасных муниципальных должностей содержал 47 должностей. Муниципальные служащие, занимающие указанные должности подавали сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей. Сведения проверялись кадровой службой на предмет правильности заполнения, возникшие вопросы уточнялись, при необходимости сведения корректировались муниципальными служащими.

Постановлением главы муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» от 30.12.2021 №17 «Об утверждении перечня коррупционно опасных должностей органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики»» был утвержден новый перечень, который содержит 44 должности муниципальной службы.

В 2021 году проведена ротация кадров – 14 случаев (в 2020 году 10 случаев): в течение года были произведены переводы с должности на должность, приняты специалисты в связи с увольнением служащих, а также на период замещения отсутствующих работников.

Сообщения о ставших известным гражданам случаях коррупционных или иных правонарушений, совершенных муниципальными служащими за отчетный период в комиссию не поступали. Проверка сообщений предусмотрена порядком уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений и организации проверки этих сведений и порядком регистрации уведомлений, утвержденным постановлением Главы муниципального образования «Увинский район» от 29.04.2009 № 13.

В 2021 году Прокуратурой Увинского района проверка не проводилась.

Формирование нетерпимого отношения населения к антикоррупционным проявлениям осуществляется путем публикации принимаемых актов в данной области на сайте Увинского района, путем разъяснения прав и обязанностей должностных лиц органов местного самоуправления на встречах с населением на днях района, проводимых в сельских поселениях.

В здании Администрации Увинского района на информационном стенде находится инструкция о поведении для сотрудников и посетителей органов местного самоуправления Увинский район о поведении в ситуациях, предоставляющих коррупционную опасность, утвержденная правовым актом.

6. На протяжении отчетного периода принятые органами местного самоуправления Увинского района правовые акты в области противодействия коррупции были приведены в соответствие путем внесения в них изменений и дополнений при выявлении их неполноты (неточности) в процессе работы, а также в целях реализации норм антикоррупционного законодательства, принятого на федеральном и региональном уровне.

В отчетном периоде приняты правовые акты, в целях приведения действующих правовых актов в соответствии с действующим законодательством.

В 2021 году было подготовлено 579 проектов нормативно-правовых актов и проведена антикоррупционная экспертиза в отношении всех нормативно-правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования «Увинский район».

7. За отчетный период заявлений и обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, не поступало. В виду отсутствия фактов привлечения к ответственности должностных лиц за правонарушения, связанные с использованием служебного положения, в средствах массовой информации данная информация не размещалась. Публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, также не выявлено.

В целях обеспечения доступа граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления, она размещается на сайте Увинского района, а также проводится информирование населения при проведении встреч, дней района, в социальных сетях.

9. Задачи на 2022 год:

1) проведение мероприятий предусмотренных планом мероприятий по реализации программы противодействия коррупции в муниципальном образовании «Увинский район» на 2021-2025 годы;

2) рассмотрение на коллегии Администрации Увинского района вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов (при необходимости);

3) заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведение обучающих семинаров, сбор сведений о доходах.

Руководитель аппарата

О.В. Соколова